

МБДОУ г. Мурманска №95

ул. Чумбарова-Лучинского, д. 22

Дополнительное соглашение к Правилам внутреннего трудового распорядка
МБДОУ г. Мурманска № 95.

Дата 18 10 2024 год

Председатель ППО С.Н. Гоглева

Заведующий МБДОУ г. Мурманска №95 М.Н. Машихина

Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 95 от 09.04.2024

1. Пункт 2. Подпункт 2.5 изложить в следующей редакции: « К трудовой деятельности не допускаются лица лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда:

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- иностранные агенты».

2. Пункт 2 подпункт 2.9 после слова «статья» заменить на « 57».

3. Пункт 10 подпункт 10.7 изложить в следующей редакции: «Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт».