

МБДОУ г. Мурманска №95
ул. Чумбарова-Лучинского, д. 22

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Дата 17. 09 2024 год

Председатель ППО Гоголева С.Н. Гоголева

Заведующий МБДОУ г. Мурманска №95 М.Н. Машихина

Внести следующие изменения в Коллективный договор 2024-2027 г.г. МБДОУ г. Мурманска № 95 регистрационный номер 98/2024 от 30.05.2024

1. Пункт 2. Подпункт 2.6 изложить в следующей редакции: « К трудовой деятельности не допускаются лица лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда:

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ:

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

- иностранные агенты.»

2. Пункт 5 подпункт 5.2 изложить в следующей редакции: « Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст.320 ТК РФ), для мужчин - 40 – часовая неделя.

Для сторожей устанавливается сменный график работы. Учет рабочего времени производится в соответствии с графиком сменности. График сменности доводится до сведения работника за месяц до введения его в действие, с соблюдением установленной месячной нормой труда ст. 96, 104 ТК РФ. Для сторожей устанавливается суммированного учета рабочего времени. Учетный период - 1 год. Учет рабочего времени осуществляется на основании табеля. Количество сверхурочных часов за учетный период определяется как разница между фактически отработанным временем и нормой часов за этот период.»

3. Пункт 6 подпункт 6.2 изложить в следующей редакции: «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может

быть разделен на части. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

4. Пункт 6 подпункт 6.4 изложить в следующей редакции: « Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный отпуск работникам:

- работающим в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня (ст.321ТК РФ);
- работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ - составляет 7 календарных дней;
- работникам, с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ за работу в условиях ненормированного дня предоставляется дополнительный отпуск в количестве - до 10 календарных дней;
- заведующей 3 календарных дня;
- заместителю заведующей - 3 календарных дня.»

5. Пункт 7 подпункт 7.8 после слова «до 35 лет» дополнить словом «включительно».